



BRIEF - PERSONA KANDYDATA



elevato



social media
london style

Brief pomoże Ci określić, kim dokładnie jest twój kandydat, co pomoże Ci w przygotowaniu odpowiednio stargetowanej kampanii reklamowej w social media.

Rola w organizacji:

Pozwoli Ci to określić kluczowe kompetencje osoby, którą poszukujesz, oraz zakres wiedzy niezbędny na danym stanowisku pracy.

- Dział lub stanowisko

- Kluczowe umiejętności

- Specjalistyczna wiedza

Demografia:

- Płeć
- Wiek
- Miejsce zamieszkania
- Dotychczasowe doświadczenie (były/obecny pracodawca)
- Wykształcenie (kierunek, uczelnia, rodzaj dyplomu)
- Motywacja (co motywuje Twojego kandydata, co jest dla niego ważne)
- Zainteresowania (hobby)
- Oczekiwania (czego oczekuje od pracodawcy)

Jak pozyskuje informacje:

- Jak spędza czas online i offline?
- Z jakiego urządzenia korzysta?
- Jaka jest preferowana forma kontaktu z firmą?
- Jakiego rodzaju informacji poszukuje gdy aplikuje na ofertę pracy?