

Wybór systemu HR - analiza kluczowych wymagań

Funkcjonalności Ustal, co system powinien robić, aby dane zadanie mogło zostać wykonane.	
Raporty Sprawdź, czy podczas całego procesu zbierane są informacje potrzebne do stworzenia oczekiwanych raportów.	
Spójność Zastanów się, jakie elementy systemu powinny działać tak samo.	
Ergonomia Określ łatwość korzystania z narzędzia.	
Dostępność Sprawdź dostępność dla użytkowników mających specjalne wymagania, np. korzystanie z systemu w podróży służbowych.	
Lokalizacja Upewnij się, że system dostępny jest w wymaganych wersjach językowych.	
Wygląd Oceń estetyczne właściwości systemu.	

wg metodologii FURPS, Robert Grady, Hewlett Packard.