Ankieta Candidate Experience – przykładowe pytania

1. Na ile prawdopodobne jest, że polecił(a)byś udział w procesie rekrutacyjnym naszej firmy innym osobom o podobnym profilu zawodowym? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 0 do 10, w której 0 oznacza "Zdecydowanie nie polecił(a)bym", a 10 - "Zdecydowanie polecił(a)bym".

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

zdecydowanie nie poleciłbym *zdecydowanie poleciłbym*

2. Czy informacje przekazane podczas rozmów rekrutacyjnych były zgodne z tym, co zawarto w ogłoszeniu o pracę? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○

3. Czy byłeś(-aś) na bieżąco informowany(-a) o przebiegu procesu i aktualnym statusie swojej aplikacji? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○

4. Czy podczas procesu rekrutacji uzyskałeś(-aś) wystarczające informacje na temat stanowiska i samej firmy? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○

Chcesz lepiej poznać moduł Candidate Experience w Elevato?

UMÓW DEMO

elevato

5. Czy pytania zadawane podczas spotkań odpowiadały wymaganemu poziomowi doświadczenia i charakterowi stanowiska, na które aplikowałeś(-aś)? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 2 3 4 5

6. Jak oceniasz zaangażowanie rekrutera w proces rekrutacyjny? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 2 3 4 5

7. Jak oceniasz zaangażowanie hiring managera / potencjalnego przełożonego w proces rekrutacyjny? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 2 3 4 5

8. Jak ogólnie oceniasz swoje zadowolenie z procesu rekrutacyjnego? *

Zaznacz odpowiedź na skali od 1 do 5, w której 1 oznacza „Zdecydowanie nie", 2 - „Raczej nie", 3 - „Trudno powiedzieć / Nie mam zdania", 4 - „Raczej tak", a 5 - „Zdecydowanie tak".

1 2 3 4 5

9. Który z elementów procesu rekrutacji Twoim zdaniem wymaga największej poprawy? (pytanie otwarte)

10. Czy jest coś, co chciał(a)byś dodać na temat przebiegu procesu rekrutacji? (pytanie otwarte)

Chcesz lepiej poznać moduł Candidate Experience w Elevato?

UMÓW DEMO